

Discriminación basada en la raza, etnia o nacionalidad

Obtenga más información sobre su derecho a no ser discriminado por motivos de raza, etnia o nacionalidad, y sobre cómo le protege la ley.

¿Cómo es la discriminación por raza, etnia o nacionalidad?

Descripción general

Es discriminación ilegal si una persona o una empresa lo trata intencionalmente de manera diferente por su raza, etnia o nacionalidad. Por ejemplo, un propietario viola la ley si usted solicita alquilar un apartamento y se le dice que el propietario no le alquila a la gente negra. Asimismo, es ilegal que un empleador se niegue a contratar a una persona de color por su raza, etnia o nacionalidad.

Algunas formas de discriminación ilegal pueden ser más sutiles. Por ejemplo, un empleador o proveedor de vivienda o crédito puede adoptar políticas que causen un daño injustificado y desproporcionado a las personas de una raza, etnia u nacionalidad en particular. Por ejemplo, negarse a contratar a alguien con cualquier tipo de antecedentes penales perjudica desproporcionadamente a los solicitantes de empleo negros y latinos, que tienen más probabilidades que los blancos de tener antecedentes penales en el actual sistema de justicia penal. Muchas clases de condenas, incluyendo las antiguas, no tienen nada que ver con la capacidad del solicitante para hacer el trabajo. Una política general que excluya a las personas con antecedentes penales equivaldría a una discriminación ilegal de "impacto dispar". Además, dependiendo de las razones por las que se adoptó esta política en particular, los hechos podrían demostrar que la política fue impulsada por un deseo de excluir a las personas de color con antecedentes penales, en cuyo caso la política también constituiría una discriminación racial intencional ilegal.

Sus derechos

- x Las leyes federales contra la discriminación prohíben la discriminación en la vivienda, el crédito,

- x Puede demostrar que ha sido objeto de discriminación intencional señalando a personas de una raza, etnia o nacionalidad diferente que recibieron un mejor trato, o señalando acciones del propietario o empleador que no tienen ~~sentido~~ si no se hubiese producido la discriminación.
- x Averigüe qué agencia del gobierno puede tomar su queja. Esto puede ser algo confuso porque

